



## PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL INDIVIDUAL (POAI)

AREA ORGANIZACIONAL: GERENCIA DE PROGRAMAS Y PROYECTOS	GESTIÓN 2020
--	--------------

I. IDENTIFICACIÓN		
Denominación del Puesto:	Mensajero	
Categoría del Puesto:	Operativo	
Nivel Salarial:	MENSAJERO II	
Nº de Ítem:	76	
Unidad Organizacional que depende:	Gerencia de Programas y Proyectos	
Denominación del Puesto del inmediato superior:	Gerente de Programas y Proyectos	
Puestos a los que supervisa:	Ninguno	
Ubicación Geográfica del Puesto:	La Paz (Oficina Central)	
Relaciones Intra e Interinstitucionales (Aplicable solo para puestos de mando)	Relaciones Intrainstitucionales (Cite los nombres de los puestos con los que interactúa para el desarrollo de funciones y logro de resultados.)	Relaciones Interinstitucionales (Cite las instituciones con las que interactúa para el desarrollo de funciones y logro de resultados.)
	Ninguna	Ninguna
II. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES		
OBJETIVO DEL PUESTO (Razón de ser del puesto dentro de la unidad organizacional)		
Realizar la entrega de la documentación y salida de correspondencia dentro y fuera de la entidad y/o entre unidades organizacionales y colaborar con los trabajos de oficina.		
NORMAS A CUMPLIR RELACIONADAS AL PUESTO (Cite las principales leyes, normas, reglamentos, manuales y disposiciones que deben ser cumplidas en el ejercicio del puesto)		
NORMAS GENERALES	NORMAS ESPECÍFICAS	
1. Constitución Política del Estado (CPE)	1. Reglamento Interno de Personal del FPS	
2. Ley No. 1178 de Administración y Control Gubernamental		
3. Ley No. 2027 del Estatuto del Funcionario Público		
4. Ley No. 004 de Lucha Contra la Corrupción, Enriquecimiento Ilícito e Investigación de Fortunas		
5. Ley No. 045 de Lucha contra el Racismo y toda forma de discriminación		
6. Decreto Supremo No. 23318-A Reglamento de Responsabilidad por la Función Pública		
7. Decreto Supremo No. 26237 "Modificaciones del Reglamento de Responsabilidad por la Función Pública"		
FUNCIONES DEL PUESTO:		
1.-Distribuir correspondencia a las reparticiones del Fondo Nacional de Inversión Productiva y Social.		
2.-Desglosar y fotocopia de documentos.		
3.-Atención al público a través de llamadas telefónicas a requerimiento		
4.-Foliado de documentación trabajo coordinado con la Secretarías de la Jefatura		
5.-Entrega de correspondencia a otras instituciones públicas y privadas En caso de ser requerido.		
6.-Coadyuvar en diferentes actividades de apoyo administrativo requeridas por personal de las Jefaturas de la Gerencia.		
7.-Revisión de documentación para el cumplimiento de requisitos para la habilitación de presupuesto para la cartera de los departamentos		
DESCRIPCION		PONDERACION



FONDO NACIONAL DE INVERSIÓN PRODUCTIVA Y SOCIAL

**FORMULARIO FPS/RE-SAP/F002-B**

1. Revisar, clasificar y entregar diariamente la correspondencia de la unidad organizacional, de acuerdo a instrucciones del inmediato superior.	20
2. Clasificar, verificar, registrar y enviar la correspondencia mediante el sistema informático de correspondencia.	10
3. Controlar la calidad del registro y correlativo de la correspondencia.	10
4. Coordinar, supervisar y controlar la correspondencia de salida del FPS.	10
5. Apoyar en tareas logísticas conforme instrucciones de la Secretaría.	10
6. Mantener reserva y confidencialidad en el tratamiento de la información y documentación institucional, conforme a disposiciones legales vigentes.	15
7. Realizar otras funciones asignadas por el inmediato superior, en el ámbito de su competencia.	25
<b>TOTAL VALORACIÓN DE FUNCIONES CONTINUAS</b>	<b>100%</b>
<b>III. ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO</b>	
<i>Es la descripción de requisitos mínimos para ocupar el puesto de trabajo para ser desempeñado adecuadamente.</i>	
<b>REQUISITOS DE FORMACIÓN</b>	
<i>Definir las áreas de formación necesarias para el desempeño del puesto. Señalar marcando con una X, si el o los requisitos de formación es indispensable o deseable.</i>	
AREA DE FORMACIÓN (Describir y especificar el documento que acredite el nivel de formación y el área)	REQUISITO
	INDISPENSABLE      DESEABLE
Título de Bachiller	X
Licencia de Conducir Categoría B o C	X
<b>EXPERIENCIA</b>	
<i>Registrar el tiempo y el área de experiencia que exige el puesto. Señalar marcando con una X, si el requisito de experiencia es indispensable o deseable.</i>	
AREA DE EXPERIENCIA (Especificar si se trata de experiencia laboral o profesional. Considerar que en los puestos para los que se requiera experiencia profesional, se computará la misma a partir de la fecha de extensión del Título en Provisión Nacional)	REQUISITO
	INDISPENSABLE      DESEABLE
Dos (2) años de experiencia laboral general.	X
Un (1) año de experiencia específica laboral en puestos similares.	X
<b>CUALIDADES PERSONALES</b>	
1. Actitud de servicio y de compromiso institucional.	5. Iniciativa y Proactividad
2. Sólida formación humana, moral y ética.	6 capacidad de resolución de problemas
3. Responsabilidad ,puntualidad	7. trabajo en equipo
4. capacidad de trabajo y bajo presión.	8 compromiso e implicación
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS</b>	
1. Manejo de paquetes informáticos (Microsoft Office)	
2. Manejo de herramientas informáticas útiles para el ejercicio del puesto.	
<b>REQUISITOS CONSTITUCIONALES. Según el artículo 234 de la Constitución Política del Estado:</b>	
Contar con nacionalidad boliviana	
Ser mayor de edad	
Haber cumplido con los deberes militares (solo para varones)	
No tener pliego de cargo ejecutoriado, ni sentencia condenatoria ejecutoriada en materia penal, pendientes de cumplimiento	
No estar comprendido, ni comprendida, en los casos de prohibición y de incompatibilidad establecidos en la Constitución Política del Estado	
Estar inscrito o inscrita en el Padrón Electoral	
Hablar al menos dos idiomas oficiales del país	
<b>CONDICIONES DE TRABAJO</b>	
1.	



FONDO NACIONAL DE INVERSIÓN PRODUCTIVA Y SOCIAL

## FORMULARIO FPS/RE-SAP/F002-B

### COMPROMISO

EN SEÑAL DE CONFORMIDAD CON EL CONTENIDO Y PLAZOS ESTABLECIDOS, SUSCRIBEN EL PRESENTE PLAN OPERATIVO ANUAL INDIVIDUAL, EL SERVIDOR PÚBLICO, EL INMEDIATO SUPERIOR Y EL SUPERIOR JERÁRQUICO.

<b>Nombre del Servidor Público</b>	<b>Firma/Sello</b>
<b>Nombre del Jefe Inmediato Superior</b>	<b>Firma/Sello</b>
<b>Nombre del Máximo Ejecutivo del Área</b>	<b>Firma/Sello</b>

Fecha de elaboración:

Fecha de aprobación:

Fecha de inicio de ejecución: